

Bilancio Sociale
al 31.12.2024

La società dovrebbe prodigare ai bambini
le cure più perfette e più sagge,
per ricavarne maggior energia
e maggiori possibilità per l'umanità futura.
(**Maria Montessori**)



IMPRESA SOCIALE
COOPERATIVA SOCIALE PROMETEO ONLUS A M.P.
Trani (BT), Via Andrea Gusmai n. 9
Partita Iva 04985840729



Sommario

1. Bilancio Sociale

- 1.1 Lettera agli stakeholders
- 1.2 Finalità e principi di redazione del bilancio sociale
- 1.3 Metodologia e competenza di periodo
- 1.4 Destinatari
- 1.5 Modalità di comunicazione
- 1.6 Riferimenti normativi

2. Identità della Cooperativa sociale Prometeo

- 2.1 Informazioni generali
- 2.2 Aree territoriali di operatività
- 2.3 Cooperativa Prometeo onlus a m.p. impresa sociale
- 2.4 Oggetto sociale
- 2.5 Vision
- 2.6 Mission
- 2.7 Valori

3. Struttura, Governo

- 3.1 Struttura organizzativa
- 3.2 Consistenza e composizione della base sociale
- 3.3 Consiglio di amministrazione
- 3.4 Relazione sulla vita associativa
- 3.5 Principali Stakeholders

4. Utenza

- 4.1 Numeri

5. Personale

- 5.1 Personale
- 5.2 Il contributo della formazione

6. Obiettivi e Attività

- 6.1 Obiettivi di esercizio
- 6.2 Progetti Erasmus+
- 6.3 Servizio Civile Nazionale
- 6.4 Sicurezza e Privacy
- 6.5 Politiche di Impresa sociale

7. Esame della situazione finanziaria

- 7.1 Valore della produzione
- 7.2 Costi della produzione
- 7.3 Proventi e oneri finanziari
- 7.4 Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta
- 7.5 Rischi
- 7.6 Contributi pubblici e liberalità

8. Prospettive future

- 8.1 Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio
- 8.2 Prospettive

1 Bilancio Sociale

1.1 Lettera agli stakeholders

La realizzazione del bilancio sociale ha permesso anche quest'anno, alla Cooperativa sociale Prometeo Onlus a mutualità prevalente, ente gestore del Polo d'infanzia Kindergarten di Trani e Bisceglie, di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, uno strumento che si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholders (portatori di interesse), interni ed esterni, che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Il Bilancio sociale rappresenta un mezzo con il quale la cooperativa comunica il proprio progetto educativo, la missione, gli obiettivi, le strategie e le attività. Uno strumento che aiuta a cogliere e valorizzare i punti di forza della Prometeo e, grazie ai feedback dei portatori di interesse, a migliorare i punti di debolezza al fine di garantire un servizio educativo sempre più attento alla cura del bambino.

Buona lettura

Il Presidente
Annamaria Antonacci

1.2 Finalità e principi di redazione del bilancio sociale

Secondo le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni no profit redatte nel 2011 dall'Agenzia per il Terzo settore, il Bilancio Sociale è lo «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio»

Oggi questa definizione può essere sintetizzata con il termine anglosassone di accountability. Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di trasparenza e compliance, «la prima... intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati... la seconda si riferisce al rispetto delle norme... sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta»

La redazione del bilancio sociale si attiene ai principi di:

- rilevanza
- completezza
- trasparenza
- neutralità
- competenza di periodo
- comparabilità
- chiarezza
- veridicità e verificabilità
- attendibilità
- autonomia delle terze parti

1.3 Metodologia e competenza di periodo

La Prometeo rendiconta, con questo bilancio sociale, l'attività realizzata dal 1 Gennaio 2024 al 31 Dicembre 2024. I dati contabili sono riferiti al bilancio chiuso al 31 dicembre 2024, approvato il 30/09/2025.

La realizzazione del Bilancio sociale, nelle sue parti di analisi e redazione, ha visto coinvolte le persone appartenenti a due aree della Cooperativa: l'area direzionale- amministrativa e l'area educativa, che hanno messo in comune competenze e punti di vista differenti con

l'obiettivo di rendere il bilancio sociale espressione della corralità delle persone che operano all'interno dei nostri servizi.

1.4 Destinatari

Il bilancio sociale è destinato:

. alle famiglie e gli alunni,

beneficiari dei servizi che ogni giorno la cooperativa è in grado di erogare, perché si rendano conto sempre più della realtà dei poli d'infanzia gestiti e del modello educativo e formativo proposto.

. ai docenti, agli educatori e tutti i lavoratori della scuola,

parte costitutiva e costruttiva dell'opera, perché riconoscano come il loro lavoro sia un bene per la comunità/società.

. alle istituzioni,

sostegno per l'opera della cooperativa, perché possano monitorare gli esiti di ciò a cui hanno dato fiducia sotto forma di finanziamenti e aiuti sociali.

1.5 Modalità di comunicazione

Il bilancio sociale della cooperativa sociale Prometeo viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- . Assemblea dei Soci
- . Pubblicazione sul sito della Cooperativa (www.kindergartendragonetti.it)
- . Deposito presso la Camera di Commercio

1.6 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo i seguenti riferimenti normativi:

- Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/07/2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore"
- Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera C della legge 6 giugno 2016 n.106."
- Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117 "Codice del Terzo Settore, a norma dell'art. 1, comma 2, lettera B della legge 6 giugno 2016 n.106."
- Legge 6 giugno 2016, n. 106, «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale»

2 Identità della COOPERATIVA SOCIALE PROMETEO

2.1 Informazioni generali

Ragione sociale

Denominazione COOPERATIVA SOCIALE PROMETEO ONLUS A M.P.

Indirizzo Sede Legale Via A. Gusmai, 9 - 76125 Trani

Indirizzo Sedi Operative

- 1) Via A. Gusmai 9 – Trani
- 2) Via G. Di Vittorio, 52 – Bisceglie

Forma giuridica Cooperativa Sociale Tipo A

Modello di riferimento S.r.l.

Data di costituzione 02 Febbraio 1997

Durata 31 Agosto 2050

Codice Fiscale 04985840729

Partita Iva 04985840729

Riferimenti Iscrizioni Albi e Registri

REA: Numero repertorio economico amministrativo (BA 386888) -

Data di iscrizione 05/05/1997

Albo cooperative sociali c/o Regione Puglia N. A77, DPGR n. 325 del 14/07/1997

Forma amministrativa adottata Consiglio di Amministrazione (N. 3 componenti)

in carica fino al 08/12/2027

Adesione ad Associazioni , Enti e Organismi:

Confcooperative

Opera nazionale Montessori

Fondazione Reggio Children

Partecipazioni societarie :

Terre Solidali srl

GAL Ponte Lama

Ifor Pmi Prometeo Puglia Ets

Banca Popolare Etica

Codici Attività

Ateco 85.1 – Istruzione di grado preparatorio: scuole dell'Infanzia, scuole speciali collegate a quelle primarie

Ateco 88.91 – Asili Nido

2.2 Aree territoriali

Cooperando con le Istituzioni dell'area nord-barese la cooperativa sociale Prometeo si impegna a far crescere realtà educative e di istruzione nel territorio, favorendo un percorso

coordinato e comune di docenti, famiglie, amministratori, lavoratori e volontari, che consente un aiuto reciproco nella risoluzione dei problemi che l'inizio della vita scolastica quotidianamente pone.

Kindergarten Trani



Kindergarten Bisceglie



2.3 Cooperativa Sociale Prometeo

La Prometeo Onlus è la prima cooperativa sociale nata nel territorio di Trani ed è attualmente la più longeva operante nella provincia BAT. Sin dall'anno **1997** è una realtà

educativa che si caratterizza per la qualità dell'offerta, la diversificazione dei servizi, la capacità di interpretare i segnali dello sviluppo e di adeguarne le risposte.

La mission dell'ente è favorire l'integrazione della persona nel tessuto sociale, attraverso lo sviluppo educativo, sociale e formativo. In coerenza con gli scopi indicati nello Statuto opera per essere l'organismo di riferimento nei servizi socio-educativi e formativi, di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane.

La Cooperativa è iscritta all'albo regionale delle Cooperative Sociali della Regione Puglia (L.R. n. 21/93 – art. 4) ed ha operato ed opera in regime di convenzione con Istituzioni Private, Enti Pubblici e Privati, Locali, Nazionali ed Europei, svolgendo attività in vari ambiti (educativo, sociale e formativo).

Si occupa anche della progettazione, organizzazione, gestione e valutazione dei servizi, tenendo conto dell'analisi dei bisogni territoriali, sia sociali, sia di progresso e sviluppo.

Ha introdotto nella Provincia BAT la didattica montessoriana intervenendo nella gestione degli asili nido comunali dei Comuni di San Ferdinando di Puglia, Bisceglie e Trani e divulgando il metodo attraverso la realizzazione di percorsi formativi rivolti ad operatori di altri asili nido territoriali.

2.4 Oggetto sociale

La Cooperativa, come riportato nello Statuto, promuove la gestione di servizi socio-educativi e culturali. In particolare, la Prometeo, in attuazione di quanto previsto nello Statuto, ha sempre gestito, organizzato e coordinato servizi e strutture scolastiche ed educative.

La Cooperativa potrà attuare gli scopi sociali mediante:
l'organizzazione e la gestione di strutture sociali ed educative, con particolare riguardo alla gestione dei servizi socio educativi rivolti ai bambini portatori di handicap fisici e psichici; la gestione di scuole dell'Infanzia, primarie e secondarie;
la gestione in forma diretta, per conto di terzi o in collaborazione con altri soggetti pubblici e privati, di servizi per minori, adolescenti e giovani;
lo svolgimento di attività e prestazioni di servizi di prevenzione del disagio giovanile, socio-educativi, scolastici, parascolastici, sportivi, culturali, ricreativi, di collegamento della realtà giovanile con il mondo del lavoro, di aiuto allo studio e di prevenzione della dispersione scolastica, di assistenza ai portatori di handicap, di accoglienza anche in strutture proprie o di terzi a qualsiasi titolo possedute e di solidarietà verso le persone svantaggiate.

2.5 Vision

La Prometeo promuove la crescita dell'alunno intesa come conoscenza profonda delle cose e sviluppo di capacità e competenze, attraverso una proposta didattica, quella montessoriana, che parte dal riconoscimento del valore assoluto della persona e della sua unicità.

2.6 Mission

Le case dei bambini (kindergarten) gestite dalla cooperativa Prometeo sono un luogo educativo con un'offerta formativa di alta qualità, ricca e innovativa, che vuole rispondere alle esigenze delle famiglie e alle sfide del nostro tempo, proponendo agli alunni la conoscenza come strumento di apertura alla realtà e all'altro, forte di un'identità cristiana

capace di accogliere tutti i valori umani.



2.7 Valori

La Cooperativa sociale Prometeo è ispirata ai valori della pace, principio educativo irrinunciabile per la crescita formativa dell'uomo. L'educazione è l'arma della pace e la stessa Maria Montessori affermò che la pace si costruisce in ogni relazione adulto/bambino



La centralità della persona

Ogni individuo, unico e irripetibile, porta in sé l'immagine originaria e il valore infinito di chi l'ha creato. Scopo principale della cooperativa è promuovere la crescita della persona in tutti i suoi aspetti: la crescita personale coincide con la piena esplicazione della propria libertà.

L'incontro con la realtà: il metodo dell'esperienza

Lo sviluppo della persona avviene nell'incontro con la realtà in tutte le sue sfaccettature. La realtà è origine e fine dell'azione educativa: va scoperta, osservata, interpretata, capita, trasformata. Strumento e condizione perché ciò accada è fare esperienza, intesa come fare e riflettere sul fare.

Il significato della cultura e l'apporto delle discipline

L'azione educativa del kindergarten passa in primo luogo attraverso la promozione della capacità di conoscere, ovvero attraverso lo sviluppo di un'azione che tiene continuamente aperto l'interrogativo sul senso della vita e il rapporto di sé con la realtà. Il nostro compito è offrire ai bambini la possibilità di impadronirsi progressivamente anche del metodo e degli strumenti specifici di ciascun ambito di apprendimento.

Il ruolo dell'adulto

Ogni adulto della nostra organizzazione, attraverso le modalità specifiche della propria attività, è chiamato a condividere i principi montessoriani, secondo la quale bisogna considerare l'educazione come un "aiuto alla vita". I bambini devono essere protagonisti della costruzione della società. E questa costruzione si incoraggia fin da quando sono piccoli: sostenendo la loro curiosità, dando loro la possibilità di contemplare il reale, per nutrire la loro voglia di iniziare a capire le leggi dell'universo.

Necessità di una dimensione comunitaria: l'inclusione

La cooperativa è aperta al bisogno di ogni utente, di ogni genitore, di ogni educatore, certa che l'apporto di ciascuno e la valorizzazione del talento individuale siano una ricchezza. Nessuno tuttavia può diventare grande, né nella conoscenza, né come persona, da solo. L'esperienza di seguire un maestro e la possibilità di intersecare il proprio itinerario di conoscenza con quello degli altri sono la condizione per procedere sicuri e lieti nel cammino. Nell'accoglienza degli alunni con disabilità, difficoltà di apprendimento e bisogni educativi speciali, la scuola predispone percorsi educativi e didattici specifici.

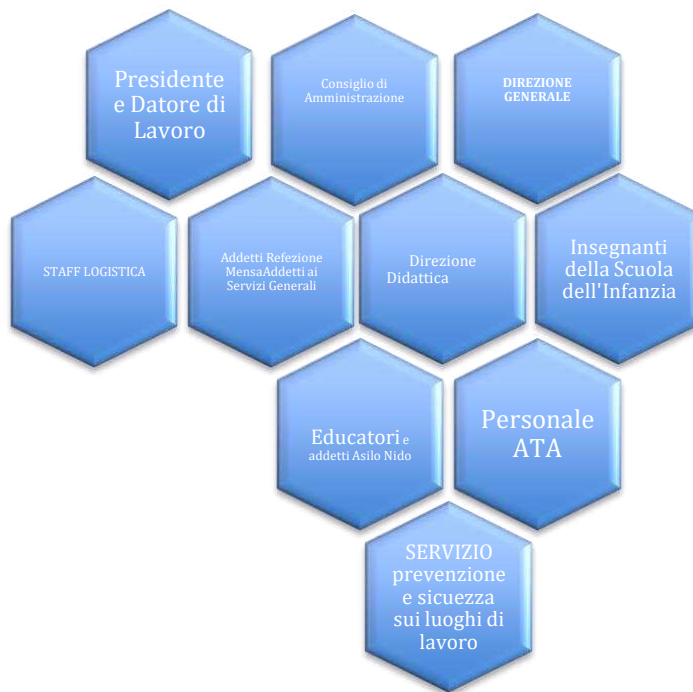


3 Struttura, Governo e Amministrazione

La struttura decisionale e gestionale è costituita da alcuni organi fondamentali, quali l'assemblea dei soci, il consiglio di amministrazione, la direzione generale e la direzione didattica.

3.1 Struttura organizzativa

Di seguito viene riportato uno schema della struttura operativa che esiste all'interno della cooperativa sociale Prometeo :



3.2 Consistenza e composizione della base sociale

La base sociale è composta, al 31/12/2024, da 16 soci, tutti lavoratori. Non sono presenti soci volontari.

3.3 Consiglio di amministrazione

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 consiglieri, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci. La maggioranza dei componenti il Consiglio deve essere scelta fra i soci. L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato il 21/10/2021 e rimane in carica per un triennio.

Il Consiglio elegge al suo interno il presidente ed il vice presidente.

Al presidente sono conferiti tutti i poteri di ordinaria amministrazione per poter dare esecuzione alle deliberazioni del consiglio stesso, compiendo tutti gli atti necessari e connessi all'attuazione delle dette delibere. Al Consiglio di Amministrazione non è corrisposto alcun compenso. Attuale composizione del Consiglio di Amministrazione:

Presidente : Annamaria Antonacci, Consiglieri : Natalia Torraco e Pasquale Venditti.

3.4 Relazione sulla vita associativa

Per relazionare sulla vita associativa, gli amministratori, come da statuto, convocano l'assemblea almeno una volta l'anno in occasione dell'approvazione del bilancio e in quella sede vengono descritte dalla Direzione Generale e da quella Didattica tutte le scelte strategiche e gli orientamenti intrapresi nonché i risultati operativi e gestionali, economici e

finanziari della Cooperativa.

I risultati e l'andamento sono ampiamente descritti nella nota integrativa, nella relazione sulla gestione e dal presente bilancio sociale, documenti che accompagnano il bilancio d'esercizio.

Il bilancio d'esercizio si chiude il 31 dicembre. L'assemblea delibera sulle materie attribuite alla propria competenza dalla legge. L'assemblea ordinaria può inoltre essere chiamata dagli amministratori, ai sensi dell'art. 2364, comma 1, n. 5), c.c., per l'autorizzazione di determinati atti di gestione individuati dagli amministratori, ferma in ogni caso la responsabilità di questi per gli atti compiuti.

3.5 Principali Stakeholders

Si possono individuare due livelli di portatori di interessi: quelli interni e quelli esterni. Quelli interni sono quei soggetti che hanno un rapporto diretto con la Cooperativa perché operano in prima persona con le strutture stesse o sono utenti del servizio. Quelli esterni sono i soggetti che, al contrario, operano dall'esterno, come ad esempio le istituzioni quali il MIUR, la Regione Puglia, i Comuni di Trani e Bisceglie, i servizi di assistenza sociale, i fornitori, i finanziatori e le realtà associative.

Portatori di interesse interni:

Sono i principali fruitori del servizio educativo fornito dai poli dell'infanzia kindergarten.

La relazione con le famiglie è improntata nell'ottica di una alleanza educativa con forme di scambio, interazione e sostegno nel segno della costruzione di una comunità di educatori rivolti al perseguimento dello stesso fine, cioè l'educazione del bambino.

La cooperativa Prometeo favorisce l'accoglienza di bambini portatori di handicap negli asili nido e nella scuola dell'infanzia e predispone per essi un programma di assistenza specifica attraverso i coordinatori didattici, gli insegnanti e gli educatori di sostegno, gli specialisti, gli educatori e la stretta collaborazione con le famiglie e con le istituzioni.

Tra i principali portatori di interessi interni ci sono gli organi della Cooperativa, ovvero l'assemblea dei soci ed il consiglio di amministrazione

Portatori di interessi esterni:

Lo Stato e la Regione Puglia, attraverso i loro organi, sanciscono le normative ed i regolamenti a cui la Cooperativa si deve attenere per la sua attività. Di fondamentale importanza per garantire la continuità della vita della scuola dell'infanzia sono i contributi di parità riconosciuti ai sensi della normativa vigente.

La realtà della Prometeo è profondamente legata al territorio con il Comune di Trani e Bisceglie ed in particolare con l'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale, organismi che sostengono e promuovono progetti socio educativi specifici. I fornitori principalmente legati alla vita della Cooperativa sono quelli erogatori dei servizi accessori a quelli scolastici, in particolare il servizio mensa, al quale viene richiesto una particolare attenzione nella scelta e nella preparazione del cibo. Essendo tali servizi parte integrante dell'attività educativa e scolastica, il rapporto con i referenti di tali fornitori è stretto e orientato ad una reciproca e fattiva collaborazione nell'ottica di un miglioramento continuo. Anche le Banche risultano essere fornitori qualificati. La cooperativa Prometeo, dal 1997 è socio azionista, promotore e fondatore della Banca Popolare Etica, con cui intrattiene i principali rapporti finanziari. A livello locale le operatività finanziarie vengono assolve, da oltre un ventennio, da Banca Sella.

La Cooperativa ha sempre impostato rapporti con gli istituti di credito basati sulla trasparenza e lo scambio di informazioni attraverso incontri periodici di condivisione dell'andamento gestionale della stessa. Da alcuni anni a questa parte sono nati rapporti costruttivi con realtà aziendali del territorio attorno alle sedi dei nostri kindergarten; con alcuni di esse sono state stipulate delle convenzioni per i figli dei loro dipendenti.

Relativamente alla sede di Trani le Suore Piccole Operaie, proprietarie dell'immobile, contribuiscono a diffondere ed agevolare l'attività della Cooperativa attraverso la messa

a disposizione di ulteriori spazi. Lo scopo di tale collaborazione è identificare indirizzi e strategie condivise che consentano un progressivo miglioramento del servizio socio educativo offerto.

4 Utenza I numeri al 31.12.2024

2

sedi in Trani e Bisceglie
Via A. Gusmai, 9 Trani (BT)
Via G. Di Vittorio, 52 Bisceglie (BT)

3

Classi di Scuola dell'Infanzia

6

Sezioni di asilo nido

158

alunni dai 1 a 6 anni



5 Personale

5.1 Personale

Di seguito vengono sintetizzati alcuni dati relativi al personale, in particolare agli insegnanti e agli educatori dei kindergarten che rappresentano la risorsa primaria del servizio che la Cooperativa sociale Prometeo eroga :

Dirigenti	Docenti ed Educatori	Personale non docente
1	23	12

Personale docente ed educatori
Per età e tipo di contratto

Tipologia	20-29 anni	30-39 anni	40-49	Oltre 50 anni
A tempo determinato	0	3	0	0
A tempo indeterminato	8	15	6	2
Totali	8	18	6	2

Personale docente ed educatori
Per titolo di studio

Tipologia	Numero
Laurea	22
Diploma abilitante	1

Personale non docente
Per età e tipo di contratto

Tipologia	20-29 anni	30-39 anni	40-49	Oltre 50 anni
A tempo determinato		2		
A tempo indeterminato	2	4	2	2
Altro				1

5.2 Il contributo della formazione

La Cooperativa Prometeo, consapevole del contesto in cui deve operare, si impegna costantemente nella formazione di tutti i dipendenti e collaboratori, per approfondire e consolidare le modalità di proposta didattica e le metodologie necessarie a sostenere le sfide che la realtà odierna dei servizi presenta. In particolare, nel corso dell'anno 2024, è stata prevista, oltre alla formazione specifica differenziata per i vari livelli proposta dalla Direzione ai propri docenti ed educatori, sia singolarmente che collegialmente, anche quella specifica riferita alla gestione della sicurezza (aggiornamento sicurezza, flussi organizzativi, ect.) ed alla riforma del ciclo di istruzione zero-sei.

6 Obiettivi e Attività

Obiettivo primario della Cooperativa è quello di garantire il servizio socio-educativo attraverso la realizzazione di programmi educativi e scolastici attenti alle esigenze dei bambini.

Il Polo di infanzia di Trani e Bisceglie, grazie alla costante attività di monitoraggio qualitativo, ha l'obiettivo di garantire i più alti standard educativi, secondo i valori montessoriani a cui si ispira.

La scuola d'infanzia continua a favorire e consolidare la conoscenza delle lingue straniere,

in particolar modo l'inglese, aumentando il numero delle ore nelle varie sezioni, aumentando l'esposizione alla lingua con la presenza sempre maggiore dell'insegnante di inglese.

6.1 Obiettivi di esercizio

La Cooperativa si propone di divulgare la pedagogia montessoriana cercando anche di coinvolgere altre realtà presenti sul territorio pugliese al fine di aumentare, nella provincia BAT, l'offerta formativa. Per quanto riguarda la formazione del personale, la Cooperativa intende continuare a favorire e gestire corsi di formazione in convenzione con l'Opera Nazionale Montessori di Roma al fine di formare nuove figure da inserire nei propri servizi ovvero negli asili nido del territorio che intendono adottare la metodologia montessoriana. Inoltre la cooperativa intende ulteriormente sviluppare momenti di formazione continua per il personale e progetti di scambio, anche europei, con altre realtà educative, impegnandosi anche nella realizzazione di particolari progetti tematici.

Progetti comunitari Erasmus+

L'iniziativa comunitaria Erasmus+ è pensata per dare risposte alle esigenze formative del personale, attraverso opportunità di studio, formazione e di esperienze all'estero. La qualità e la pertinenza delle organizzazioni e dei sistemi europei educativi, d'istruzione e formazione sono incrementati attraverso il sostegno al miglioramento dei metodi di insegnamento e apprendimento, a nuovi programmi e allo sviluppo professionale del personale docente e degli animatori giovanili, e attraverso una maggiore cooperazione tra il mondo dell'istruzione e della formazione e il mondo del lavoro per affrontare le reali necessità in termini di sviluppo del capitale umano e sociale, in Europa e altrove. Nel corso dell'anno 2024 la Cooperativa ha concluso due progetti comunitari pluriennali nell'ambito di specifiche azioni dell'iniziativa ERASMUS+

Erasmus+ KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices in collaborazione con Tartu Vocational Education Center – Estonia, Eesti VHL – Estonia, Znam I Moga – Bulgaria, Centro Italiano per l' Apprendimento - Ciape – Italia, Magenta Consultoria – Spagna e l'Helsinki Business College - Finlandia

Erasmus+ KA210 Small-scale partnerships in school education – Progetto EUROMONTESSORI in collaborazione con ECE AMCA ILKOKULU– Turchia e Siauliu lopselis darzelis “Pupu pedas” – Lithuania

Servizio Civile Nazionale

Nel corso di dell'anno 2024 è terminato il progetto di Servizio civile Nazionale “Edu.care”, grazie al quale i Kindergarten di Trani ha potuto ospitare un volontario che si è affiancato agli educatori, ai docenti e al personale della scuola soprattutto per supportare i bambini e i ragazzi con disabilità, DSA e BES.

Sicurezza e Privacy

I temi della sicurezza e della privacy sono costantemente presidiati sia grazie all'impiego di figure interne. Ogni anno i nuovi dipendenti assunti dalla cooperativa vengono formati su

questi temi e, anche grazie all'Ifor Pmi Prometeo Ets, organismo formativo accreditato dalla Regione Puglia ed emanazione della cooperativa, garantisce l'aggiornamento costante di tutti i dipendenti sulla sicurezza, la prevenzione degli incendi e del primo soccorso. Inoltre ogni anno vengono realizzate, in ogni sede, almeno due prove di evacuazione che coinvolgono l'utenza, i docenti e non docenti, una con preavviso e una senza preavviso.

6.3 Politiche di Impresa sociale

La cooperativa sociale ha sempre riposto molta importanza alle proprie politiche sociali, partendo dalla condivisione, da parte degli amministratori, di tutte le scelte prese per la continuazione dell'attività.

È diritto fondamentale per tutti coloro che portano un qualsiasi interesse nei confronti dei servizi erogati dalla cooperativa, essere informati ed eventualmente chiedere giustificazione delle scelte prese.

I soci della Cooperativa sono tutti in parità di condizione e riunendosi in assemblee prestabilite durante l'anno, hanno la possibilità di poter esprimere opinioni e reclami.

I lavoratori sono parte integrante della gestione delle strutture, poiché vi è la convinzione che tutti debbano partecipare alla costruzione di un luogo che per loro, non è solo un "posto" di lavoro, ma anche un luogo educativo.

La scelta stessa di redigere un bilancio sociale, esprime la chiara volontà degli amministratori di perseguire la trasparenza gestionale attraverso la consultazione dei risultati operativi. Le attività per cui famiglie e lavoratori possono essere protagonisti sono molteplici. Infatti tutti possono essere coinvolti nelle varie attività che vengono svolte durante l'anno. La condivisione di questo genere di attività permette a tutti coloro che lo desiderano di far parte integrante di un'entusiasmante esperienza. Un altro contributo molto importante è quello dato dai genitori che ogni anno si candidano e vengono eletti negli organi collegiali della scuola come rappresentanti di classe e di istituto.

Purtroppo l'emergenza pandemica ha frenato, negli ultimi due anni, i vari momenti di approfondimento culturale, legati a particolari temi educativi, che la cooperativa affronta invitando esperti a dialogare con i genitori, gli educatori, le insegnanti ed i responsabili dei servizi territoriali comunali.

7 Esame della situazione finanziaria



I costi e i ricavi sono stati contabilizzati in base al principio di competenza indipendentemente dalla data di incasso e pagamento, al netto dei resi, degli sconti, degli abboni e dei premi.

I ricavi relativi alle prestazioni di servizi sono iscritti in bilancio nel momento in cui la prestazione viene effettivamente eseguita.

7.1 Valore della produzione

I ricavi delle vendite e delle prestazioni registrano una variazione di euro 4.585 rispetto all'esercizio precedente, passando da euro 865.672 ad euro 870.257

Nella voce "altri ricavi e proventi" vengono rilevati principalmente i contributi in conto esercizio ed in conto impianti. Detta voce ammonta ad euro 124.349 (euro 74.691 nell'esercizio precedente) con una variazione di euro 49.658 .

7.2 Costi della produzione

A sintetico commento dell'andamento economico dell'esercizio precisiamo quanto segue:
Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci

I costi delle materie prime, sussidiarie, di consumo e merci, al netto di resi, abbuoni e sconti ammontano ad euro 39.141 rispetto all'esercizio precedente di euro 101.167 , con una variazione di euro -62.026 .

Costi per servizi

I costi per servizi ammontano ad euro 257.127 rispetto all'esercizio precedente di euro 200.829 , con una variazione di euro 56.298 . La voce è relativa prevalentemente ai costi per compensi di terzi per l'espletamento dell'attività, da manutenzioni ordinarie e da costi per utenze.

Costi per godimento di beni di terzi

I costi per godimento di beni di terzi sono costituiti dai fitti passivi e canoni di noleggio ed ammontano ad euro 45.886 rispetto all'esercizio precedente di euro 42.966 , con una variazione di euro 2.920 ..

Costi per il personale

Il costo comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi. La voce, ammonta ad euro 555.837 rispetto all'esercizio precedente di euro 507.943 , con una variazione di euro 47.894

Oneri diversi di gestione

Tale voce ammontano ad euro 8.677 rispetto all'esercizio precedente di euro 14.832 , con una variazione di euro -.6.155

7.3 Proventi e oneri finanziari

Gli interessi passivi e gli altri oneri finanziari ammontano ad euro 15.206, rispetto all'anno precedente, si registra un incremento di euro 4.882.

Ai sensi dell'art. 2, legge 59/92, si attesta che per il conseguimento degli scopi statutari sono stati adottati sempre i criteri che hanno privilegiato l'opera dei soci, usufruendo delle loro capacità professionali, in riferimento ai lavori svolti dalla cooperativa.

Di volta in volta e cioè, in relazione ai singoli progetti formativi e alle varie attività da svolgere, vengono scelti e impiegati i soci più idonei e professionalmente preparati. In questo modo si cerca di utilizzare al massimo le capacità lavorative dei singoli soci e di far ricorso ai terzi solo per le prestazioni altamente qualificate.

Si può affermare, come si evince dai dati che seguono che anche per quest'anno si è rispettato il requisito oggettivo della prevalenza del lavoro dei soci, sia essi dipendenti che collaboratori a progetto. Infatti:

- personale dipendente/coll. soci della cooperativa	€ 325.576,62 (52,60%)
- personale dipendente/coll. non soci	€ <u>293.447,35</u> (47,40%)
- totale	€ 619.023,97

Non sono stati imputati interessi a valori iscritti nell'attivo dello Stato Patrimoniale;

Non vi sono impegni, garanzie e passività che non risultano dallo stato patrimoniale;

Non vi sono impegni in materia di trattamento di quiescenza e simili; Non vi sono impegni assunti nei confronti di imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo di queste ultime;

Il numero medio dei dipendenti nel corso dell'anno 2024 è 19,98 ULA;

Nei confronti degli amministratori, non vi sono compensi erogati, né anticipazioni e crediti nei loro confronti e né impegni assunti per loro conto per effetto di garanzie, a loro prestate;

Non vi sono operazioni con parti correlate; Non vi sono accordi non risultanti dallo stato patrimoniale; Non sono intervenuti fatti di rilievo dopo la chiusura dell'esercizio tali da evidenziarne la natura e l'effetto patrimoniale degli stessi;

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide, pari a euro 58.486, sono iscritte per il loro effettivo importo e sono riferite a giacenze temporanee di cassa rilevate a fine esercizio nonché a giacenze temporanee su conti correnti bancari.

Debiti

Complessivamente la voce debiti presenta un decremento di € 120.483 rispetto all'esercizio 2023, passando da euro 384.467 ad euro 263.984. I debiti oltre l'esercizio successivo ammontano ad euro 68.808 corrispondenti alla quota residua del mutuo contratto con la Banca Etica (euro 48.808), erogato in data 15.01.2021, del valore nominale di euro 200.000,00 e con un tasso del 3,24% nominale, da restituire in n. 60 rate mensili, l'ultima rata scadente il 14.01.2027 e da acconti di clienti con scadenza oltre l'esercizio successivo (euro 20.000).

Strumenti Politiche di gestione del rischio

Depositi bancari : Non sussistono rischi

Assegni : Il rischio è limitato in quanto la maggior parte delle famiglie paga tramite bonifico bancario o tramite POS Nexi.

Denaro e valori in cassa : Non sussistono rischi a causa della non elevata movimentazione in contanti e delle accurate procedure di controllo instaurate.

Altri debiti : Non sussistono rischi

7.4 Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta

Gli utili conseguiti vengono regolarmente riportati a nuovo ed imputati a riserva legale e riserva indivisibile. Per l'anno 2024 si è provveduto a ripartire l'utile dell'esercizio di € 14.898 come segue:

- a riserva legale	€ 4.469,40
- al fondo mutualistico Fondo sviluppo S.p.A. il 3%:	€ 446,94
- a riserve indivisibili	€ 9.981,66

7.5 Rischi

Gli obiettivi e le politiche della Cooperativa in materia di gestione del (limitato) rischio finanziario sono indicati nel seguente prospetto. Vi precisiamo che, ai fini dell'informativa che segue, non sono stati considerati suscettibili di generare rischi finanziari i crediti vantati nei confronti delle famiglie e i debiti di natura commerciale, la totalità dei quali ha scadenza non superiore ai 18 mesi.

Rischio di liquidità

Il rischio di liquidità della Cooperativa è principalmente legato alla tempistica di liquidazione dei contributi di parifica e delle fatture emesse nei confronti dell'Ufficio di Piano del Comune di Trani per il pagamento dei voucher regionali riferiti alla frequenza degli asili nido iscritti al Catalogo regionale.

Rischio di credito finanziario

La Cooperativa non presenta alcuna esposizione significativa in termini di debiti di natura finanziaria e breve termine. Gli affidamenti in essere sono sufficienti a sostenere eventuale fabbisogno di circolante, e, nel corso dell'ultimo esercizio, non sono stati utilizzati. La maggior parte dell'indebitamento finanziario è a medio termine.

Rischio di variazione di tassi di interesse

La Cooperativa non risulta essere esposta al rischio di variazione del tasso di interesse.

7.6 Contributi pubblici e liberalità

Contributi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione

A riguardo si evidenzia che il DL n. 34/2020, c.d. "Decreto Crescita", ha modificato la disciplina in esame riscrivendo i commi da 125 a 129 della L. 124/2017. Difatti il Legislatore ha circoscritto l'onere di pubblicazione ai soli "aiuti specifici", assumendo quindi rilevanza i "rapporti bilaterali" in cui un dato soggetto riconducibile alla sfera pubblica attribuisce un vantaggio a un particolare soggetto. Risultano escluse, pertanto le agevolazioni fiscali e previdenziali, le sovvenzioni ricevute sulla base di un regime generale (ossia accessibile a tutti coloro che presentano specifiche condizioni" e rivolte alle imprese in genere) nonché il corrispettivo di una prestazione svolta o retribuzione per un incarico o risarcimento. Le somme indicate sono quelle "incassate" nel periodo oggetto del presente bilancio:

SOGGETTO EROGANTE	DATA INCASSO	SOMMA INCASSATA	CAUSALE
MEF	19/02/2024	23.341,11	PNRR-PCM DIP SUD
PROG.COMUNITARIO	23/04/2024	24.319,20	UNIVERSITY OF CYPRUS
PROG.COMUNITARIO	29/04/2024	12.000,00	I.N.D.I.R.E.
MIUR	07/06/2024	19.539,89	ISTRUZIONE E MERITO
MIUR	14/06/2024	10.307,63	ISTRUZIONE E MERITO
MIUR	10/12/2024	7.082,08	ISTRUZIONE E MERITO
AGENZIA DELLE ENTRATE	27/12/2024	1.701,19	CINQUE PER MILLE
AGENZIA DELLE ENTRATE	27/12/2024	1.847,12	CINQUE PER MILLE

5X1000

La Cooperativa sociale Prometeo è stata scelta da cittadini contribuenti che, destinando la quota del 5 per mille dell'IRPEF sui loro redditi, hanno reso possibile l'attribuzione e l'incasso, avvenuto nell'anno 2024, di un importo complessivo di 3.548,31 Euro. Tale somma sarà investita nel corso dell'anno nelle attività istituzionali legate all'acquisto di materiale didattico, al sostegno didattico e all'assistenza ai bambini portatori di DSA, in modo da favorire la loro accoglienza nei vari livelli scolastici e da offrire un servizio di qualità completo ed affidabile per le famiglie, così come previsto dallo statuto della cooperativa e dai valori

che la contraddistinguono, focalizzati sul valore della persona.

Il costo complessivo sostenuto dalla Cooperativa per gli insegnanti di sostegno è solo in parte coperto dai contributi pubblici e dai contributi delle famiglie; pertanto, il contributo del 5 per mille è stato utilizzato a copertura residuale del costo annuale di tali insegnanti. Sarà predisposto apposito rendiconto e relazione illustrativa secondo i termini di legge.

8 Prospettive future

8.1 Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Le prospettive future si concentrano sulla sostenibilità economica, sull'innovazione progettuale e sul rafforzamento delle relazioni con gli stakeholder. Le principali sfide includono la gestione delle complessità economiche, mentre si lavora all'aumento della marginalità. Tra le prospettive future rientrano l'ampliamento delle attività di progettazione, la partecipazione a bandi, l'adesione a nuove politiche (come quella sull'IA), l'incremento dell'occupazione e la certificazione per la parità di genere. .

8.2 Prospettive future

Le prospettive future della Cooperativa devono sempre basarsi sul mantenimento e, per quanto ancora possibile, puntare al miglioramento di un "livello qualitativo di eccellenza" che è la caratteristica primaria che ha da sempre contraddistinto i nostri servizi e che ha incontrato l'apprezzamento dei fruitori e degli Enti pubblici committenti. E' quindi nostra ferma intenzione ed interesse primario, in un contesto di grande incertezza come l'attuale, mantenere tale livello anche per il futuro, e ciò anche in presenza di una possibile ripresa e del previsto potenziamento dei servizi dell'infanzia licenziato dal PNRR Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. La cooperativa ha partecipato al secondo bando utile emesso dal Dipartimento di coesione per il SUD proponendo servizi innovativi per l'infanzia, in partnership con l'Università di Foggia, Dipartimento di Scienze dell'Educazione, con il Comune di Trani e altri soggetti del Terzo Settore. Per quanto concerne l'obiettivo a medio-lungo termine già definito in precedenza relativo alla riorganizzazione della struttura operativa può essere considerato in gran parte realizzato con la predisposizione del nuovo servizio Kindergarten Nursery e necessita unicamente di un ulteriore consolidamento per permetterci di guardare alle prossime sfide di crescita con maggiore tranquillità.

Il bilancio sociale della Cooperativa sociale Prometeo costituisce l'impegno a comunicare e rendicontare la nostra missione, sempre di più legata all'accrescimento della responsabilità sociale comune. Tale sforzo contribuirà al raggiungimento di obiettivi di eccellenza e di qualità in termini di servizi offerti nella convinzione che i principi costitutivi contenuti nella proposta educativa montessoriana adottata siano l'elemento fondamentale e caratteristico da salvaguardare guardando al futuro.

Trani, 16 Aprile 2025

Cooperativa sociale Prometeo Onlus a m.p.

Impresa Sociale

Via A. Gusmai, 9 - 76125 Trani

Tel. 3938939884

E-mail info@prometeonlus.it

Sito web www.kindergartendragonetti.it

Kindergarten Trani

Tel. 3938939884

Kindergarten Bisceglie

Tel. 39389000851

